

מדינת ישראל

משרד האוצר

י"ז בתמוז התש"ע
29 ביוני 2010
הש. 2010-43117

אל:

החשבים במשרדי הממשלה
סמנכ"לים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה

הנדון: השתתפות במימון הסדר פנסיה תקציבית ומענק יובל לעובדים המועסקים בחוזה בכירים - חוזר ביצוע

1. השתתפות במימון הסדר פנסיה תקציבית:

1.1. בחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003 (להלן – חוק התכנית להבראת כלכלת ישראל), נקבעה, בין השאר, חובת השתתפות של עובדים ונושאי משרה, שהסדר הפנסיה החל לגביהם הוא הסדר פנסיה תקציבית במימון ההסדר. בסעיפים 89 ו-90 לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל נקבע כי מהמשכורת המשולמת לעובד או לנושא משרה ינכה המעביד תשלומים בשיעורים כמפורט להלן:

1.1.1. בעד שנת 2004 - 1% מהמשכורת הקובעת;

1.1.2. בעד שנת 2005 ואילך 2% מהמשכורת הקובעת.

לעניין זה, הוגדרה "משכורת קובעת" - רכיבי המשכורת המשולמים לעובד או לנושא המשרה, שהיו מובאים בחשבון לצורך חישוב הקצבה, אילו אותו עובד או נושא משרה היה פורש לגמלאות באותו זמן.

1.2. כידוע, על חלק מהעובדים בשירות המדינה חל חוזה המכונה "חוזה בכירים", שהוא חוזה מיוחד שנעשה לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959, ותקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), תש"ך-1960 (להלן – חוזה בכירים).

2. לגבי עובד שחל עליו חוזה בכירים, וערב תחילתו של החוזה צבר לפחות עשר שנות שירות שחלות לגביהן הוראות חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן – חוק הגימלאות), מבוטל כתב המינוי שלו – בהסכמה – ובהתאם לכך איך תחולה לחוק הגימלאות.

3. עם זאת, ככלל, חוזה הבכירים כולל הוראה לפיה תקופת שירותו של העובד לפי חוזה הבכירים תצורף לתקופת שירותו לפי כתב מינוי לעניין הזכות לגימלאות לו ולשאיוריו בכפוף לתנאים המפורטים בסעיף 12 לחוזה הבכירים, וביניהן:

3.1. זכות לקבלת קצבה במקרה של פרישה מיזמתו של העובד החל בהגיעו לגיל 50, ובלכד שעבד תקופה של 4 שנים לפחות לפי חוזה הבכירים.

3.2. זכות לקבלת קצבה מיידית במקרה של פיטורים, ובלבד שהעובד עבד תקופה של שישה חודשים לפחות לפי חוזה הבכירים.

3.3. המשכורת הקובעת לפיה מחושבת הקצבה נקבעת לפי ממוצע (חשבוני או משוקלל בהתאם ליהס בין תקופת העבודה שחל עליה כתב מינוי לבין תקופת העבודה שחל עליה בחוזה הבכירים) בין המשכורת שקיבל העובד בתקופת העסקתו בחוזה הבכירים (להלן – **משכורת כוללת**) **לבין משכורת קובעת לפי הדרגה העליונה בסולם הדירוג שבו דורג העובד ערב המעבר לחוזה הבכירים, או דרגות שמתחתיה, והכול בהתאם לתנאי החוזה (להלן – משכורת כתב מינוי).**

3.4. בהתאם לאמור, ינוכו התשלומים משכרם של עובדים המועסקים בחוזה בכירים באופן הבא:

3.4.1 עדכון משכורת כתב מינוי

3.4.1.1. בחוזי הבכירים נקבע כי משכורת כתב מינוי, תהיה כהגדרתה בסעיפים 8 ו-9 לחוק הגימלאות.

3.4.1.2. במועד הפרישה של העובד מהשירות, וממועד זה ואילך תעודכן המשכורת הקובעת לפי חוק הגמלאות ועל פי אחת מאלה:

א. שתי דרגות הנמוכות מהדרגה העליונה;

ב. דרגה אחת הנמוכה מהדרגה העליונה;

ג. הדרגה העליונה;

כפי שתהיה בסולם הדירוג אליו משתייך העובד, כולל תוספת שהייה וחשוב תוספת וותק לגבי תקופת השירות הכוללת (תקופת המינוי ותקופת החוזה), ובהתאם לכללי קידום הוותק הנהוגים בשירות המדינה.

3.4.1.3. עם זאת, בחלק מחוזי הבכירים קיימת התקדמות העובד בקולם הדירוג אליו הוא משתייך במהלך תקופת העבודה, היינו: מבוצע תיקון בסעיף כאמור.

באחריות נציבות שירות המדינה בשיתוף המשרדים לעדכן דרגת כתב מינוי לכל העובדים המועסקים בחוזה בכירים, וזאת בהתאם לאמור בחוזה הבכירים, כללי קידום הוותק הנהוגים בשירות המדינה ולמועדים הרלוונטיים.

3.4.2. חישוב הממוצע בין שכר כתב מינוי לשכר חוזה בכירים
חישוב המשכורת הקובעת לעניין הניכוי יעשה באופן הבא:

3.4.2.1. בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה של שישה חודשים ראשונים לתחולת החוזה, אם מופסקת עבודתו של העובד מכל סיבה שהיא,

תחושב משכורתו הקובעת לפי משכורת כתב מינוי ובהתאם יבוצע הניכוי.

3.4.2.2.

בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה שתחילתה בשישה חודשים וסיומה בטרם יחלפו 4 שנות עבודה שחל עליהן חוזה הבכירים (להלן - **תקופת אכשרה**), ככל שהעובד פוטר או נפטר תהיה המשכורת הקובעת באופן המפורט להלן, בהתאם גם יבוצע הניכוי והכל בכפוף לאמור בסעיף 3.4.2.3:

א. לגבי עובד שטרם השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה), תהיה המשכורת הקובעת לפי **ממוצע משוקלל** בין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין המשכורת הכוללת לפיה משולם שכרו עבור אותו חודש (להלן - **משכורת כוללת אחרונה**) עבור תקופת עבודתו לפי החוזה.

ב. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) תהיה המשכורת הקובעת תקבע לפי **ממוצע חשבוני** שבין משכורת כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה.

3.4.2.3.

פרש העובד לפי חוזה הבכירים מרצונו בטרם הושלמה תקופת האכשרה, יחושב הניכוי לפי משכורת כתב מינוי (שלפיה מחושבת קצבתו) ויושבו לו ההפרשים שבין החישוב האמור לבין הניכוי שנעשה בפועל. ההחזר יבוצע באופן שנקבע בתקנות התכנית להבראת כלכלית ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004) (כללים להחזר תשלומים), תשס"ט-2009.

3.4.2.4.

בהתאם לחוזה הבכירים בתקופה שתחילתה לאחר 4 שנות עבודה שחל עליהן חוזה הבכירים, המשכורת הקובעת תחושב באופן המפורט להלן ובהתאם גם יבוצע הניכוי:

א. לגבי עובד שטרם השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה), תהיה המשכורת הקובעת לפי **ממוצע משוקלל** בין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין המשכורת הכוללת לפיה משולם שכרו עבור אותו חודש (להלן - **משכורת כוללת אחרונה**) עבור תקופת עבודתו לפי החוזה.

ב. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) ומספר שנות עבודתו לפי החוזה שווה או נמוך ממספר שנות עבודתו לפי כתב מינוי, המשכורת הקובעת תקבע לפי ממוצע חשבוני שבין משכורת כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה.

ג. לגבי עובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגימלאות (כולל תקופת אכשרה) ומספר שנות עבודתו לפי החוזה גבוה ממספר שנות עבודתו לפי כתב מינוי, המשכורת הקובעת תקבע לפי ממוצע משוקלל שבין משכורת כתב מינוי עבור תקופת שירות לפי כתב מינוי לבין משכורת כוללת אחרונה עבור תקופת החוזה.

4. מענק יובל:

מענק יובל נגזר ממשכורתו הקובעת של עובד המועסק בחוזה בכירים, ובהתאם לכללי הזכאות הנהוגים בשירות המדינה. הישוב הממוצע בין שכר כתב מינוי לשכר חוזה בכירים יבוצע כמפורט בסעיף 3.4.2. במקרה שבו פרש העובד לפי החוזה הבכירים מרצונו בטרם הושלמה תקופת האכשרה, ועל כן משכורתו הקובעת נמוכה מהמשכורת הקובעת שלפיה שולם מענק היובל יידרש העובד להשיב את ההפרשים בין מענק היובל ששולם לו בפועל לבין מענק היובל שהיה צריך להיות משולם לו על בסיס המשכורת הקובעת לפיה מחושבת קצבתו.

5. יובהר כי במקרים מסוימים ישנם חוזים בכירים, אשר אינם במתכונת המפורטת בהוראה זו. התברר למנהל מחלקת משכורת או למנהל משאבי אנוש כי קיים חוזה שונה כאמור יפנה למטה השכר בחשב הכללי לצורך קבלת הנחיות מפורטות להפעלת ההוראה זו.

לוח: תרשים זרימה ליישום ההוראה

בכבוד רב,



דן גיון

סגן בכיר לחשב הכללי

העתק:

מנהלי מחלקות משכורת במשרדי הממשלה
מר ציון לוי - מנהל האגף לפרישה וגמלאות, נציבות שירות המדינה
עו"ד אסי מסינג - הלשכה המשפטית, משרד האוצר
גב' נעמי עמר, קבוצת מלם בע"מ
מר סטניסלב ברונפמן - מנהל תחום שכר, מלם
רו"ח ערן הראל - מנהל תחום שכר, משרד האוצר
גב' איזבלה ציסיק - ראש ענף שכר ותנאי שירות, משרד האוצר

